

Styrelsens för Formpipe Software AB (publ) ("Formpipe") redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen i ett bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad inrätta ett ersättningsutskottet vars uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Ersättningsutskottet har vidare till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om. Ersättningsutskottet ska därtill följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter (förutsatt att ledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet). Styrelsen i Formpipe har funnit det mest ändamålsenligt att styrelsen i dess helhet fullgör de uppgifter som annars skulle åvila ersättningsutskottet.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under 2014 sammanträtt vid 13 tillfällen. Vid ett av dessa tillfällen har även 2 separata möten i ersättningsutskottet genomförts. Vid sammanträde den 16 december 2014 genomgicks läget avseende incitamentsprogrammen, 2012/2015, 2013/2016 samt 2014/2017. Vid ersättningsutskottets sammanträden den 23 oktober 2014 och 16 december 2014 gjordes en utvärdering av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Formpipe. Slutligen genomfördes den årliga utvärderingen av verkställande direktörens insatser samt utarbetades ett förslag till redovisning av det utvärderingsarbete som styrelsen genomfört under året.

Styrelsens utvärdering och bedömning

Styrelsen har i sitt arbete haft i beaktande att Formpipe ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal.

Styrelsen har vid sin utvärdering funnit att pågående och under året avslutade incitamentsprogram samt ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Formpipe är ändamålsenliga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.

Formpipe Software AB (publ)

Stockholm i mars 2015

Styrelsen