

Ersättningsrapport

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Formpipe, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 på sidorna 104–105 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 117 i årsredovisningen för 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2020.

Väsentliga händelser 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–9 i årsredovisningen 2020.

Riktlinjer för ersättning till Formpipes ledande befattningshavare

Formpipe har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets tillväxtstrategi hänvisas till bolagets hemsida.

Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda

mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela Bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation.

Ersättningen till bolagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, avgångsvillkor och andra sedvanliga förmåner. Riktlinjerna finns på sidorna 80 och 119–122 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

| Verkställande direktör | År | Fast lön | | Rörlig ersättning | | | Extraordinära poster | Pensionskostnad ³⁾ | Total ersättning (Tkr) | Andelen fast resp. rörlig ersättning |
|------------------------|------|----------|------------------------------|-----------------------|----------|---|----------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| | | Grundlön | Andra förmåner ¹⁾ | Ettårig ²⁾ | Flerårig | | | | | |
| Christian Sundin | 2020 | 2 169 | 74 | 382 | - | - | 513 | 3 138 | Fast: 88% Rörlig: 12% | |
| Christian Sundin | 2019 | 2 016 | 161 | 331 | - | - | 500 | 3 098 | Fast: 89% Rörlig: 11% | |

¹⁾ Inkluderar semestertilägg, bilförmån och andra förmåner

²⁾ Rörlig lön som utbetalas året efter intjänandeåret

³⁾ Premiebestämd pension

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

| Verkställande direktör | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall (Tkr) |
|------------------------|--|--|--|
| Christian Sundin | Koncernens årliga tillväxt avseende repetitiva intäkter överstigande 7% med ett tak om 13% | 50% | a) 65% b) 281 |
| Christian Sundin | Koncernens årliga tillväxt av rörelsens resultat före avskrivningar | 50% | a) 23% ¹⁾ b) 100 |

¹⁾ Justerat för ändrade förutsättningar och målsättningar på grund av Covid

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

| Ersättning och bolagets resultat | 2020 | Förändring från 2019 |
|---|-----------|----------------------|
| Verkställande direktör | | |
| Christian Sundin | 3 138 Tkr | +40 Tkr (1,3%) |
| Bolagets resultat | | |
| Koncernens rörelsemarginal | 13,2% | +1,1 procentenheter |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Formpipe | | |
| Genomsnittlig ersättning exklusive ledande befattningshavare | 791 Tkr | +1 Tkr (0,1%) |