

Ersättningsrapport

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Formpipe, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 på sidorna 91–92 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 104 i årsredovisningen för 2021. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2021.

Väsentliga händelser 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–9 i årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning till Formpipes ledande befattningshavare

Formpipe har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets tillväxtstrategi hänvisas till bolagets hemsida.

Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda

mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela Bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation.

Ersättningen till bolagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, avgångsvillkor och andra sedvanliga förmåner. Riktlinjerna finns på sidan 67 och 106–107 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Verkställande direktör	År	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad ³⁾	Total ersättning (Tkr)	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner ¹⁾	Ettårig ²⁾	Flerårig				
Christian Sundin	2021	2 169	185	115	-	-	651	3 120	Fast: 96% Rörlig: 4%
Christian Sundin	2020	2 169	74	382	-	-	513	3 138	Fast: 88% Rörlig: 12%

¹⁾ Inkluderar semestertillägg, bilförmån och andra förmåner

²⁾ Rörlig lön som utbetalas året efter intjänandeåret

³⁾ Premiebestämd pension

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Verkställande direktör	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall (Tkr)
Christian Sundin	Koncernens årliga tillväxt avseende repetitiva intäkter överstigande 8% med ett tak om 17%	33%	a) 0% b) -
	Koncernens årliga tillväxt i repetitiva intäkter, överstigande 8% med ett tak om 16%	33%	a) 30% ¹⁾ b) 86
	Koncernens årliga tillväxt av rörelsens resultat före avskrivningar (EBIT), överstigande -22% med ett tak om 5%	34%	a) 10% ¹⁾ b) 29

¹⁾ Licensaffären med Landbruksstyrelsen inkluderas ej i beräkningen av bonusutfallet.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning och bolagets resultat (Tkr om inget annat anges)	2021	Förändring från föregående år	
		Tkr	%
Verkställande direktör			
Christian Sundin	3 120	-18	-0,6%
Bolagets resultat			
Koncernens rörelsemarginal (%)	14,5%	+1,3 procentenheter	
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Formpipe			
Genomsnittlig ersättning exklusive ledande befattningshavare	787	-5	-0,6%