

Ersättningsrapport

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Formpipe, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 på sidorna 88–89 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 98–107 i årsredovisningen för 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2023.

Väsentliga händelser 2023

Magnus Svenningsson tillträdde som ny Verkställande direktör den 1 augusti 2023. I övrigt sammanfattas bolagets övergripande resultat i Verkställande direktörens redogörelse på sidan 6–9 i årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning till Formpipes ledande befattningshavare

Formpipe har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets tillväxtstrategi hänvisas till bolagets hemsida.

Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda

mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela Bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation.

Ersättningen till bolagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, avgångsvillkor och andra sedvanliga förmåner. Riktlinjerna finns på sidan 61–62 och 103–107 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Verkställande direktör	År	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad ³⁾	Total ersättning (Tkr)	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner ¹⁾	Ettårig ²⁾	Flerårig				
Magnus Svenningsson (perioden augusti–december)	2023	1 081	2	240	-	-	168	1 491	Fast: 84% Rörlig: 16%
Christian Sundin (perioden januari–juli)	2023	1 300	612	341	-	1 115	389	3 757	Fast: 91% Rörlig: 9%
Christian Sundin	2022	2 229	117	176	-	-	668	3 190	Fast: 94% Rörlig: 6%

¹⁾ Inkluderar semestertilägg, bilförmån och andra förmåner

²⁾ Rörlig lön som utbetalas året efter intjänandeåret

³⁾ Premiebestämd pension

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

Verkställande direktör	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall (Tkr)
Christian Sundin (perioden januari–juni)	Koncernens årliga tillväxt i nettoomsättning, överstigande 2% med ett tak om 13%	33%	a) 96% b) 164
	Koncernens årliga tillväxt i ACV, överstigande 20% med ett tak om 57%	33%	a) 0% b) 0
	Koncernens årliga tillväxt i rörelseresultat före avskrivningar (EBIT), överstigande 44% med ett tak om 116%	34%	a) 100% b) 177
Magnus Svenningson (perioden augusti–december)	Koncernens årliga tillväxt i nettoomsättning, överstigande 2% med ett tak om 13%	33%	a) 57% b) 87
	Koncernens årliga tillväxt i ACV, överstigande 20% med ett tak om 57%	33%	a) 0% b) 0
	Koncernens årliga tillväxt i rörelseresultat före avskrivningar (EBIT), överstigande 44% med ett tak om 116%	34%	a) 100% b) 153

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Årlig förändring	2023	2023 vs 2022		2022 vs 2021	
Årlig förändring av ersättning verkställande direktör					
Verkställande direktör*)	5 248	2 058	39%	70	2%
Bolagets resultatutveckling					
Koncernens rörelsemarginal (%)	9,3%		6,1 procent- enheter		-11,3 procent- enheter
Årlig förändring av genomsnittligt ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)					
Genomsnittlig ersättning exklusive ledande befattningshavare	873	88	10%	0	0%

*) Avser Magnus Svenningson under perioden augusti–december samt Christian Sundin under perioden januari–juli.