

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Formpipe, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 på sidan 57 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 71 i årsredovisningen för 2024. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7-8 i årsredovisningen 2024.

Formpipes ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Formpipe har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets tillväxtstrategi hänvisas till bolagets hemsida.

Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela Bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation.

Ersättningen till bolagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension, avgångsvillkor och andra sedvanliga förmåner. Riktlinjerna finns på sidorna 73-75 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Formpipes långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Under 2024 beslutade styrelsen att avvika från riktlinjerna för ersättning genom beslut om avgångsvederlag till avgående CFO Joakim Alfredson.

Inga övriga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.formpipe.com.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Formpipes årsstämma 2024 beslutat införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

Totalersättning för verkställande direktör under 2024 och 2023 i Tkr

Verkställande direktör	År	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad ³	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning,%
		Grundlön	Andra förmåner ¹	Ettårig ²	Flerårig				
Magnus Svenningsson	2024	2 700	36		168		786	3 690	100/0
Magnus Svenningsson (perioden augusti-december)	2023	1 081	2	240			168	1 491	84/16
Christian Sundin (perioden januari-juli)	2023	1 300	612	341		1 115	389	3 757	91/9

1) Inkluderar semestertillägg, bilförmån och andra förmåner

2) Rörlig lön som utbetalas året efter intjänandeåret

3) Premiebestämd pension

Utestående aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Formpipe har implementerat ett aktieprestationsprogram LTI 2024 för koncernledning och nyckelpersoner. För att delta i aktieprestationsprogrammet måste koncernledning och nyckelpersoner ha investerat i aktier (investeringsaktier). Koncernledning och nyckelpersoner kan bli tilldelade noll till fyra aktierätter (prestationsaktier) per investeringsaktie per slutet av programmet. Prestationsaktier tilldelas vederlagsfritt och är föremål för tre-åriga intjänandeperioder samt fortsatt anställning. Intjänande av prestationsaktier kräver uppfyllelse av specifika prestationsvillkor. Målen för LTI 2024 är genomsnittlig organisk tillväxt och genomsnittlig årlig EBITDA - Adj marginal. För programmet kan maximalt 196 656 prestationsaktier komma att tilldelas om programmet uppfyller villkoren vilket motsvarar 0,4% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Ersättning för verkställande direktör i aktier

Huvudsakliga villkor för aktieprestationsprogrammet						Information 2024			
						Ingående balans		Under året	
Namn på plan	Prestationsperiod	Tilldelningsdatum	Intjänande datum	Inläsningsperiodens slut	Aktierätter vid årets början	Tilldelade ¹	Intjänade	Förfallna	Föremål för prestationsvillkor
Magnus Svenningsson, VD	LTI 2024	2024-2026	2024-04-25	2027 Q1 rapportdatum	2027 Q1 rapportdatum	90 000			90 000

1) Aktier inkluderar endast aktierätter i programmet som alla är prestationsaktierätter. Investeringsaktier som verkställande direktören har investerat själv för att delta i programmet ingår inte i tabellen. Samtliga aktier som är föremål för prestationsvillkor är tilldelade, men ej intjänade samt är föremål för inläsning.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. Tabellen nedan beskriver hur kriterierna för rörlig ersättning applicerats för 2024.

Verkställande direktör	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	A) Uppmätt prestation och B) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Magnus Svenningsson	Tillväxt nettoomsättning överstigande 5% med ett tak om 10%	30%	A) 1% B) 0
	Årtlig tillväxt ACV, överstigande 6% med ett tak om 46%	30%	A) 4% B) 0
	Årtlig tillväxt EBIT (exklusive jämförelsestörande poster), överstigande 8% med ett tak om 32%	30%	A) -27% B) 0
	eNPS, higher than 30,3 with participation above 75%	10%	A) 21,3 B) 0

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årtlig förändring	2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020	2020/2019
Verkställande direktörs ersättning ¹	3 690 Tkr	-1 558 Tkr/-42%	+2 058 Tkr/39%	+70 Tkr/2%	-18 Tkr/-1%	+40 Tkr/1%
Formpipes resultatutveckling, EBIT %	4,6%	-4,7 procentenheter	+6,1 procentenheter	-11,3 procentenheter	+1,3 procentenheter	+1,1 procentenheter
Årtlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter) ²	907 Tkr	+34 Tkr/4%	+88 Tkr/10%	0 Tkr/0%	-5 Tkr/-1%	+1 Tkr/0%

¹ År 2023 inkluderar kostnader för avgångsvederlag till verkställande direktör

² Exklusive ledande befattningshavare